

ПРОТОКОЛ № 3

ОТКРЫТОГО СОБРАНИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МИД ЛССР

9 февраля 1962 г.

Присутствовали: чл. КПСС т.т. Бирон, Емельянов, Каналис, Лаздин,
Орлова, Типан; кандидат в чл. КПСС Лещинский;
б/п т.т. Браслиня, Бириня, Ледыня, Кекере

Повестка дня:

1. Решения XXII съезда КПСС и производственная работа Латвийского Общества дружбы и культурной связи с зарубежными странами.

/ докл. т. Бирон /

Слушали:

т. БИРОН: Начиная с 1960 г. и в особенности в 1961 г. характер нашей работы довольно резко изменился. Если раньше в основном мы занимались приезжающими к нам официальными делегациями / их было, примерно, 40 делегаций/, то за эти годы количество делегаций сократилось. Но иностранцев мы обслужили значительно больше, чем в предыдущие годы. Эту работу мы проводили в соответствии с указаниями руководящих органов. В основном это было за счет иностранных туристов, которые иногда прибывали очень большими группами. Например, одних немцев у нас было свыше 4 тыс. Работы было довольно много. Применялись и новые формы работы: организовывались митинги, массовые вечера дружбы, прессконференции и лекции иностранцев. Напр. первый секретарь Посольства ГДР прочитал лекцию для партийного актива г. Риги, выступал на Судоремонтном заводе и в других местах, провел прессконференцию для журналистов. Польский представитель прочитал целый цикл лекций. Совершенно новая форма работы - посыпал наших ученых заграницу с лекциями. Напр. т. Дризулиса послали в Норвегию и Швецию, где он читал лекции о положении в Республике. Работали мы со студентами Университета дружбы, с финской военной делегацией, по организации выставок в Норвегии, участвовали в выставке детской книги в Югославии, Бельгии и др. / всего в 7 / странах. Есть сдвиги и в работе с активом нашего Общества. Товарищи из отделения Общества германо-советской дружбы довольно много нам помогли. Была у нас неделя чехословацкой республики, которая прошла с большим успехом. По Республике было проведено свыше 500 мероприятий. В этом году планируется проведение недели ГДР. Наша работа получила некоторое признание и в Москве во Всесоюзном Обществе дружбы и культурных связей с зарубежными странами. Отмечалось, что у нас проводится довольно много интересных мероприятий и поэтому меня просят рассказать на Совете о работе нашего Общества.

Но, конечно, у нас много еще недоделок и недочетов, которые надо устранять. Поэтому нужно работать больше и лучше.

Что касается хозяйственных дел, то с ремонтом у нас в основном закончено. Остались кое-какие недоделки. Теперь надо мебелировать наше здание. Совместно с Комбинатом "Максла" у нас составлены эскизы и смета. Очевидно, к июню месяцу нам удастся мебелировать нижний этаж.

Все наши коммунисты занимаются пропагандистской работой и повышают свой идеино-теоретический уровень. Беспартийный состав, в частности референты, регулярно слушают лекции, проводящиеся в "Интуристе" /об искусстве Сов.Латвии, о сельском хозяйстве, о югославском реализмизме, о пенсионном обеспечении в Сов:Совзе и др.

Однако, рабочая дисциплина у нас продолжает хромать - бесконечные опоздания на работу. Я вынужден был завести специальную книгу, в которой товарищи обязаны расписываться в приходе и уходе с работы. С нарушениями трудовой дисциплины надо раз и навсегда кончать и если и в дальнейшем будут нарушения, придется наказывать нарушителей административным порядком. Следует отметить и небрежность в работе, в особенности т.Верховской, которая помимо систематических опозданий на работу невнимательно относится к выполнению своих обязанностей. В частности материалы, подлежащие отсылке за границу, иногда лежат по полгода и не отсылаются. То же самое и в отношении ответов на письма. Имеется ряд случаев, когда ответы задерживались. Иногда это от нас не зависит, но есть и такие письма, на которые очень легко ответить. В особенности такая ленчестость в работе наблюдается у т.Верховской. Что касается непосредственной работы с иностранцами, то я не могу указать ни на какие нарушения. До сих пор все проходило аккуратно. Видимо в этом деле товарищи чувствуют большую ответственность и я не могу привести ни одного случая, чтобы наш работник опоздал или не организовал что-нибудь вовремя. Пока все идет как нужно.

Вопрос: Какие взаимоотношения с Комитетом за возвращение на Родину? Ответ: Они считаются у нас в штате, но работают самостоятельно. Пока мы можем, мы оплачиваем их счета.

Вопрос: Какие принимались меры в отношении нарушающих трудовую дисциплину? Ответ: С нарушителями дисциплины беседовал не один раз, но приказов не отдавал ни разу.

Вопрос: Каковы планы на 1961 год? Ответ: Пока еще плана нет.

Вопрос: Как помогает профсоюз? Ответ: Профсоюзные собрания у нас не проводились. Единственно зачем мы следили, чтобы свое-временно собирались членские взносы.

Вопрос: В решении одного из наших собраний было указано, чтобы Общество помогло Министерству культуры Республики в отношении получения из социалистических стран материалов по драматургии и эстрадной музыке. Как обстоит с этим делом? Ответ: Специальная работа не ведется. Это проводится в порядке подготовки, например, к неделе ГДР. Сейчас мы получаем из ГДР эти материалы и обеспечиваем ими Дом народного творчества и Министерство культуры. В прошлом году мы получили материалы из Чехословакии и передали их в художественные коллективы.

Вопрос: Как каждый из наших работников изучает материалы XXII съезда КПСС? Ответ: По пропаганде решений XXII съезда КПСС мы провели совместное собрание всех организаций Риги, занимавшихся иностранцами /мы, МИД, Интурист, Интерклуб, Комитет по координации/, обменялись мнениями и приняли хорошие предложения по пропаганде этих решений среди иностранцев.

В обсуждении доклада т.Бирона приняли участие:

т.Лещинский: У нас имеется издание Комитета за возвращение на Родину "Дзимтенес Балсс". Было бы очень ценно, если бы в работе с иностранными делегациями работники Общества имели в виду также и задачу нашей пропаганды среди латышской эмиграции. Бывают люди, которые могли бы дать положительное интервью для "Дзимтенес Балсс" или для республиканской печати. Таких людей следует связывать с редакцией, записывать их интересные высказывания. Хотелось бы иметь большие творческой связи в работе между Обществом и Комитетом за возвращение на Родину. Обществом рассыпается довольно много литературы.

туры Следует подумать о том, чтобы посыпать больше литературы в те центры за границей, где проживает большинство латышской эмиграции, чтобы пропаганда велась в направлении этих центров. Может быть можно, например, связаться с Обществом британско-советской дружбы, которое имеет соответствующие отделения в таких центрах.

Т.ЛАЗДИН: Ремонт здания в основном закончен, остались некоторые недоделки. Если мы получим еще дополнительно 5 тыс. рублей, то примерно к июлю мес. все будет закончено. Считаю, что для приемки произведенного ремонта надо создать комиссию из представителей Общества, Ремконтры и Министерства финансов.

С трудовой дисциплиной у нас не совсем в порядке. Некоторые товарищи неаккуратно являются на работу. Для упорядочения этого дела мы завели книгу регистрации прихода сотрудниками и ухода их с работы. Но некоторые товарищи восприняли это мероприятие неправильно и относятся несерьезно. Некоторые восприняли болезненно. Считаю, что, если товарищ опоздал на работу, он должен дать объяснение; а если опоздал на час или два, то следует удерживать из заработной платы. Некоторые товарищи, в частности секретарь, небрежно относятся к работе. Например, по просьбе райисполкома печатались списки избирателей. Когда стали проверять, обнаружилось много ошибок. Когда попросили секретаря исправить, она ответила: "Ты сам и исправляй". Конечно потом дело уладилось и райисполком остался доволен, но все это дело прошло с каким то неприятным осадком. Тов. Верховская часто пропускает, опаздывает на несколько часов, что является очень плохим примером для других работников.

Т.Орлова: говорит о том, что в большинстве сов. учреждений давно отказались от регистрации и все сотрудники являются на работу во-время, а вот в ВОКСе пришлось завести книгу регистрации т. Бирону, как руководителю учреждения, необходимо быть более твердым в отношении нарушителей трудовой дисциплины. Неудовлетворительная трудовая дисциплина является также и результатом слабости профсоюзной работы. Профсоюзные собрания, производственные совещания совершенно не проводятся, коллектив слабо сплочен. Работу профсоюзной организации необходимо активизировать, о чем уже неоднократно говорилось на предыдущих партийных собраниях.

Т.Римьян: Задача профсоюзной организации - помогать партийной организации и руководству в налаживании самых насущных производственных вопросов. А налаживание трудовой дисциплины непосредственная задача профсоюзной организации. А ее нет. На производственных совещаниях можно было бы воспитывать товарищей, которые показывают плохой пример. Жизнь доказала, что профсоюзы являются очень хорошей школой. Я работал уже 7 мес., но за это время у нас не было ни одного профсоюзного собрания. Почему бы нам не поговорить о повышении деловой и политической квалификации наших работников? Наша организация является политической, пропагандистской и мы должны знать материалы ХХII съезда по-настоящему, чтобы каждый наш работник мог ответить какие вопросы стояли на съезде, как обсуждались, какие решения приняты и как мы должны практически их претворять в жизнь.

Т.ТИПАН: Поскольку в основном у нас работают товарищи с высшим образованием, основной формой изучения материалов ХХII съезда является индивидуальная. Некоторые товарищи ведут кружки, я сам читаю лекции. Но все же при всем этом было бы целесообразно провести семинар по всем разделам.

т. ЕМЕЛЬЯНОВ: Может быть мы уж через чур заостряем вопрос о том, что мол у нас коллектива нет, и профсоюзной организаций нет, и т.д. Упрек в адрес руководства парторганизации принимаем, но все же должен сказать, что коллектив, конечно, есть и он работает, но мы хотим, чтобы он работал лучше. И профсоюзная организация, конечно, могла бы кое-что сделать. Что касается политмассовой работы, то надо сказать, что целый ряд товарищей работает пропагандистами и хорошо знает материалы ХХII съезда. Речь может идти о референтском составе. Правда, они ходят на лекции в Интурист, но может быть этого мало. С наших работников спрашивается больше. Это, видимо, следует наверстать и предложение т. Типана о семинаре поддержать.

ПОСТАНОВИЛИ:

1/ Поручить руководству парторганизации, совместно с профсоюзной организацией, подработать вопрос о формах политической учебы референтского состава / помимо посещения лекций, читаемых в Интуристе/.

2/ Рекомендовать работникам Общества дружбы и культурных связей с заграницей свою практическую работу увязывать с задачами Комитета "За возвращение на Родину".

Председатель собрания:

/ А. Емельянов /

Секретарь: *А. Орлов*
/ О. Орлова /